

中核的労働要求事項に関する方針声明

従業員が個々それぞれの才能と長所を最大限に発揮できるよう、尊厳と敬意を持って人材を扱うことに努めます。全従業員に安全で健康的な職場を確保し、すべての職場を現地で適用される規則に準拠させます。

- ・ 児童労働の禁止 義務教育を妨げる労働や法律で禁止されている 18 歳未満の危険で有害な労働を禁止します
- ・ 強制労働の禁止 意思に反して労働を強制すること禁止します
従業員はその移動や離職の選択も制限されることはありません
雇用及び職業における差別の撤廃 いかなる差別や嫌がらせをも禁止し、全従業員の個性と人格を尊重します
- ・ 結社の自由と団体交渉権の尊重 労使間で円滑な意思疎通を図ります。規則にもとづき、団体交渉に参加する権利ならびに結社の自由を尊重します
- ・ 採用、配置、昇進、教育訓練、賃金その他の雇用条件において、性別、年齢、国籍、人種、宗教、障害、性的指向、政治的見解、労働組合活動などを理由とする差別を行いません。
すべての従業員に対して公平で尊重ある職場環境を提供します

2026 年 3 月 1 日
三栄ケース株式会社
代表取締役 浜名 雅広